



Charte RSE

Septembre 2022



**Cap
Durable**

Contexte

Les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD), définis par l'Organisation des Nations Unies (ONU) en 2015, présentent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et durable pour tous.

Identifiés à horizon 2030, ces objectifs répondent à des enjeux environnementaux et sociaux auxquels sont confrontés tous les pays.

ProCapital souhaite s'engager dans la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) en faisant progresser les Objectifs de Développement Durable sur lesquels elle peut directement agir.

Pour plus d'informations :

<https://www.undp.org/fr/sustainable-development-goals>



En tant qu'entreprise de droit français souhaitant s'engager dans une démarche RSE, ProCapital adhère pleinement aux principes formulés par :

- La Déclaration Universelle des Droits de l'Homme
- La Convention Européenne des Droits de l'Homme
- Les principes de l'Organisation Internationale du Travail – OIT

Contexte



Face à la prise de conscience collective autour des enjeux environnementaux et sociétaux, ProCapital est convaincu que la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est un concept incontournable pour toutes les entreprises de tous secteurs confondus.

Cette préoccupation de fond est particulièrement présente au sein du secteur financier, qui connaît à la fois une évolution de la réglementation, ainsi qu'un essor de la finance durable lié à la mutation des attentes des clients finaux.

En outre, en tant que filiale du Crédit Mutuel Arkéa, ProCapital a pour ambition de contribuer au projet sociétal de notre maison-mère, engagée de longue date dans une démarche RSE :

- Mai 2019 : Publication de sa raison d'être
- 2020 : Publication du rapport de Déclaration de Performance Extra-financière
- 2020 : Formalisation de son plan moyen terme Transitions 2024
- 11 mai 2022 : Entreprise à mission

Ainsi, ProCapital souhaite développer sa propre politique de responsabilité sociétale, fruit d'une réflexion impliquant l'ensemble de ses parties prenantes (collaborateurs, clients et groupe Crédit Mutuel Arkéa), intégrée dans sa stratégie de développement, et inscrite dans la feuille de route de ses collaborateurs.





Nos 4 engagements

■ **Mener une
stratégie à
impact**

■ **Agir pour la
solidarité**

■ **Etre un
employeur
responsable et
engagé**

● **Réduire notre
empreinte
carbone**

Mener une stratégie à impact

NOS ENJEUX

ProCapital souhaite intégrer pleinement les préoccupations sociales, environnementales et de gouvernance au sein de sa stratégie de développement, de ses activités et de ses métiers.

Pour ce faire, ProCapital est convaincue de l'importance de partager sa démarche avec l'ensemble de ses collaborateurs, en les impliquant dans la déclinaison opérationnelle de sa politique RSE. Mettre en œuvre une politique RSE passe également par la mesure de la performance RSE dans le temps.

Poser les fondamentaux de la vision RSE de ProCapital, ancrer cette politique RSE dans sa stratégie de développement, la faire évoluer en fonction des attentes de ses parties prenantes, tels sont les défis que sont les lignes directrices permettant de garantir la cohérence de sa politique RSE dans le temps.

COMMENT ?

- Formaliser et diffuser les fondamentaux de la politique RSE de ProCapital à l'ensemble de ses parties prenantes, notamment par le biais de sa charte RSE, pour l'ancrer dans la stratégie de développement et favoriser l'adhésion de tous
- Développer une culture du dialogue avec toutes les parties prenantes de ProCapital : collaborateurs, clients et groupe Crédit Mutuel Arkéa
- Structurer un dispositif de veille interne sur la thématique de la RSE pour favoriser une démarche d'amélioration continue

02

Agir pour la solidarité

NOS ENJEUX

En tant qu'entreprise engagée dans une politique RSE, nous souhaitons faire bénéficier la société civile de la valeur créée par ProCapital, et faire de nos collaborateurs des citoyens acteurs du changement social.

Cet engagement passe par une politique d'engagement solidaire fidèle aux valeurs de ProCapital et à la vision de Cap Durable.

COMMENT ?

- Soutenir des projets créateurs de solidarité et de valeur sociétale, notamment par le biais de mécénats corporate
- Associer les collaborateurs de ProCapital à ces projets créateurs de valeur sociétale, en mettant leurs compétences au service de ces projets, notamment par le biais d'actions de mécénats collaborateurs

03

Etre un employeur responsable et engagé

NOS ENJEUX

Être un employeur responsable et engagé correspond à un axe prioritaire de la politique RSE de ProCapital.

En effet, avoir un impact positif sur la société passe avant tout par un engagement fort en interne auprès de nos collaborateurs, en favorisant la qualité de vie et le bien-être au travail.

Ainsi, ProCapital favorise un environnement de travail et un management inclusifs et bienveillants. Plusieurs efforts sont déployés pour assurer une formation continue aux collaborateurs et pour accompagner leur montée en compétences, en prenant en compte leurs besoins d'évolution.

COMMENT ?

- Promouvoir la diversité et l'égalité des chances
- Respecter et valoriser la diversité de parcours et de cultures
- Appliquer nos engagements RSE dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines
- S'engager pour le bien-être au travail (notamment : Engagement dans un management bienveillant)

04

Réduire notre empreinte carbone

NOS ENJEUX

Conscient de son impact environnemental et des enjeux climatiques actuels et à venir, ProCapital vise à réduire son empreinte carbone en tant que corporate et tiers de confiance.

Cet engagement est rendu possible grâce à la mesure de son empreinte carbone, et le contrôle de ses impacts directs et indirects.

COMMENT ?

- Développer une politique numérique responsable
- Revoir sa politique de déplacement en favorisant des moyens de transport à faible empreinte carbone
- Sensibiliser les collaborateurs aux enjeux environnementaux, notamment en mettant en oeuvre des éco gestes au sein de l'entreprise
- Privilégier les achats auprès d'entreprises de biens et de services qui ont une démarche responsable



Notre démarche



Notre démarche



ProCapital est convaincue que la meilleure manière de garantir le succès de sa politique RSE est d'impliquer l'ensemble des collaborateurs dans sa mise en œuvre. Un prérequis pour faire évoluer sa politique RSE, innover et se réinventer.

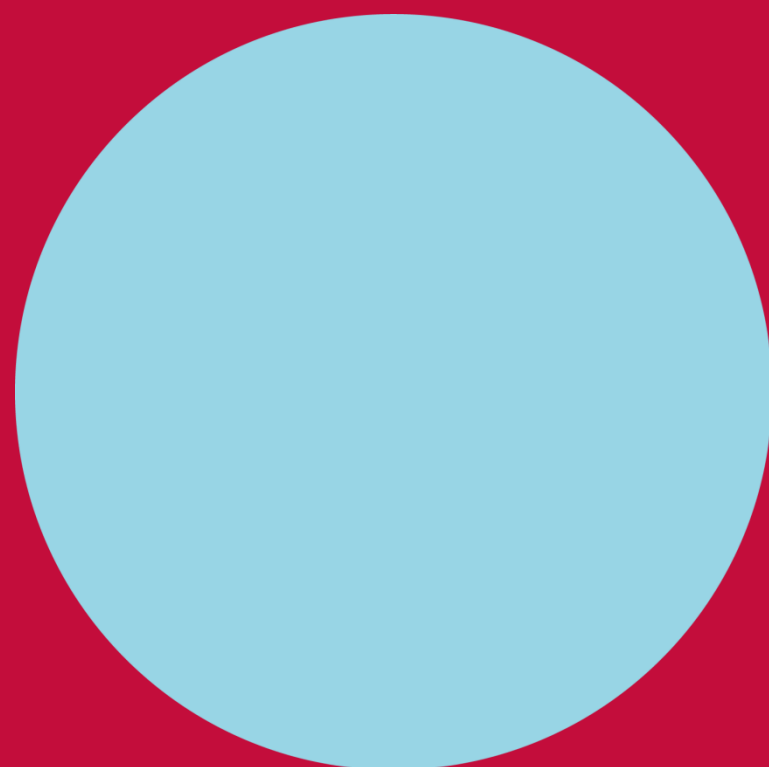
ProCapital a entrepris de mobiliser les collaborateurs non seulement en partageant les enjeux auxquels il convient de faire face mais en les appréhendant comme une opportunité, tout en mettant en cohérence l'engagement collectif et l'engagement individuel.

Les projets qui découlent des engagements RSE de ProCapital sont portés et mis en œuvre par des collaborateurs volontaires, avec une implication forte de la direction de ProCapital. Des ateliers de travail, autour de quatre thématiques majeures (social, environnemental, clients, et relations et conditions de travail) ont été mis en place pour identifier et mettre en œuvre des actions répondant aux engagements RSE de ProCapital.

Ces mêmes projets, ainsi que l'avancée de la mise en œuvre sont pilotés par le biais d'une gouvernance dédiée. La thématique RSE est régulièrement abordée au sein des instances de gouvernance existantes (Conseil de Surveillance, Directoire, comité des managers, ...), et de nouvelles instances permettent de piloter l'avancée des projets.

Cap Durable

La politique RSE de ProCapital



**Cap
Durable**

*AJOUTER UN CONTACT
IDENTIFIÉ*